



## VACATURE

### HOOFD OPLEIDING & ONTWIKKELING

- *Werken als Hoofd Opleiding & Ontwikkeling bij SV Urk is uniek! Waarom!?*
- *Je mag werken met een enorme kweekvijver van 'eigen jongens en meisjes' en samenwerken met goede en betrokken trainers!*
- *Daarbij leid je niet op voor andere clubs in de regio, maar voor SV Urk zelf! Waar gebeurt dat nog!?*

#### **Wat ga je doen?**

Als Hoofd Opleiding & Ontwikkeling (HOO) bij SV Urk heb je drie kerntaken:

- Het (door)ontwikkelen van het jeugdvoetbalbeleid;
- Het zorgen voor een adequate uitvoering van dit jeugdvoetbalbeleid;
- Het ontwikkelen van trainers en kader.

Als HOO werk je actief samen met het Jeugdbestuur. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de werving, ontwikkeling en aansturing van de Technische Commissie Jeugd.

De HOO is binnen SV Urk bovendien verantwoordelijk voor de initiatieven met samenwerkingspartner PEC Zwolle en contactpersoon voor andere Betaald Voetbal Organisaties. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het aanstellen en begeleiden van de trainers van de eerstelijnssteams. Tevens ben je verantwoordelijk voor het (contract)beheer en gebruik van VTON (platform voetbal oefenstof).

De speerpunten op voetbaltechnisch gebied binnen SV Urk voor de komende jaren zijn:

- 1. Professionaliseren van het technisch kader binnen de jeugdafdeling;**
  - a. Doel is het formeren van een technisch team. Met daarbij een gezonde verdeling van het werk dat gedaan moet worden. Nu dragen te weinig schouders teveel lasten.
- 2. Verder ontwikkelen van de SV Urk speelstijl en trainingsmethodes;**
  - a. Doel is de beschreven speelstijl door vertalen naar trainingsmethodes en hierin begeleiden van de trainers.
- 3. Verder ontwikkelen van interne scouting;**
  - a. Doel is interne scouting die bijdraagt aan het identificeren van (verborgen) talent en samen met trainers input leveren voor het jaarlijkse indelingsproces. Bij een club als SV Urk, waar we met eigen jongens en meisjes werken, enorm belangrijk.
- 4. Verder ontwikkelen van circuit-trainingen;**
  - a. Doel is het aanbieden van circuit-trainingen voor alle teams en via deze weg spelers en trainers (via het train-de-trainer principe) helpen in hun ontwikkeling
- 5. Actieve begeleiding, coaching en opleiding van trainers;**
  - a. Doel is het identificeren van trainerstalent en het helpen van de trainers in hun (persoonlijke) ontwikkeling

### **Wat verwachten we van jou?**

Best veel eigenlijk!

Als HOO bij SV Urk heb je een duidelijke visie op voetbalgebied en ben je in staat die door te vertalen naar de praktijk. Daarnaast ben je in staat te zorgen voor een ideaal opleidingsklimaat voor onze jeugdafdeling. Je beschikt over relevante trainingspapieren. Je bent geen einzelgänger dus zoekt de samenwerking. Je respecteert het verleden, maar wil wel vooruit. Niet iedereen wil dat, dus je kunt hiermee omgaan.

Een HOO bij SV Urk is daadkrachtig en flexibel in zijn of haar communicatiestijl. Een gesprek met een kind, een ouder, een ervaren of minder ervaren trainer is voor jou geen probleem. Het 1-op-1 gesprek of een presentatie voor een grotere groep evenmin.

Bij SV Urk geloven we in gelijke kansen. Dat betekent voor de jongste leeftijdsgroepen breed opleiden en ieder individu de tijd geven in zijn of haar ontwikkeling. Die visie onderschrijf je.

### **Wat mag je van SV Urk verwachten?**

Als Hoofd Opleiding & Ontwikkeling ben je werknemer van SV Urk. Dat wordt gefaciliteerd met o.a. een laptop, opleidingsmogelijkheden en een passend salaris. Samen met voorzitter seniorenvoetbal, voorzitter jeugdvoetbal en bestuurslid voetbalzaken ben je onderdeel van het kernteam Voetbalzaken.

SV Urk een groeiende en bloeiende familieclub waar plezier en prestatie samenkomen. Een fijne werkomgeving dus. Is dit altijd makkelijk? Echt niet! Een Urker heeft een mening en het 'ons kent ons' gehalte is groot. Dit kan soms best lastig. Echter, heb je zin deze uitdaging aan te gaan? Dan is dit wat voor jou!

### **Meer informatie of direct reageren?**

Bel dan met Gert Jan Nagel, Bestuurslid Voetbalzaken, op tel: 06 12965711 of mail naar [voorzitter-vbz@svurk.nl](mailto:voorzitter-vbz@svurk.nl) Reageren kan tot 25 april 2022.